

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Комитетом по труду и занятости
населения Ленинградской области

« _____ » _____ 20__ г.

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
« 18 » марта 2016г.
рег. № 147-16
<i>Г.И.И.</i>

**ИЗМЕНЕНИЯ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И
ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИРИШСКАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

НА 2015 – 2018 ГОДЫ

СОГЛАСОВАНО:
Комитетом по труду и занятости
населения Ленинградской области
« _____ » _____ 20__ г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И
ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИРИШСКАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»
НА 2015 – 2018 ГОДЫ**

1. п. 2.5. действующего коллективного договора изложить в следующей редакции:
«При приёме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»
2. п. 9.1. действующего коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Коллективный договор заключается на срок не более трёх лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.
Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трёх лет.»
3. п. 9.5. действующего коллективного договора изложить в следующей редакции:
« В случае реорганизации или смены собственника имущества организации, не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации.»

Крошечеротово и промито
д/гла) мена

МБЗЭС Куршевская

В. К. Токрев

МБЗЭС НК МБЗЭС

МБЗЭС мена Ямил

П. Раммкова

Погнимо рз. Од. до/бс

