

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Администрация муниципального образования
Киришский муниципальный район
Ленинградской области

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
«КИРИШСКАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 20.09.2013 г.
г. Кириши

№ 03/1-р

О переходе на « эффективный контракт»
с руководящими и педагогическими работниками
МОУ ДОД «Киришская ДЮСШ»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О
мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Ознакомить педагогических работников с информацией о переходе на « эффективный контракт» на заседании трудового коллектива.
2. Заключить дополнительные соглашения с введением механизма «эффективного контракта» в установленные сроки.
3. Исполнение и контроль настоящего распоряжения оставляю за собой.

Директор МОУДОД «Киришская ДЮСШ»


В. К. Токарев



Администрация муниципального образования
Киришский муниципальный район
Ленинградской области
**Комитет по образованию Киришского
муниципального района Ленинградской области
(Комитет по образованию Киришского района)**
187110, Ленинградская область, г. Кириши,
ул. Волховская набережная, д. 26,
т./ф.: (81368) 22555/54606
e-mail: gorono@kirishi.ru
http://www.kiredu.ru
от 16.09.2013 г. № 01.08/ 2944
на № _____ от _____

**Руководителям
подведомственных
учреждений**

Уважаемые руководители!

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Комитет по образованию Киришского района просит Вас организовать работу по переходу на эффективный контракт с руководящими и педагогическими кадрами образовательных учреждений.

Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с введением механизма «эффективного контракта» необходимо завершить в следующие сроки:

со всеми заместителями руководителей, главными бухгалтерами (бухгалтерами) до 20 сентября 2013 года;

с педагогическими работниками в срок до 31 октября 2013 года.

Для разработки трудовых договоров (дополнительных соглашений) с введением механизма «эффективного контракта» для заместителей руководителя, главного бухгалтера (бухгалтера) и педагогических работников за основу необходимо взять дополнительное соглашение с руководителем образовательного учреждения (форма утверждена постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 г. №329).

Эффективность и результативность деятельности заместителя руководителя, главного бухгалтера (бухгалтера) оценивается по количественным и качественным показателям, которые устанавливаются для заместителя руководителя, главного бухгалтера (бухгалтера) работодателем (т.е. руководителем учреждения). Критерии эффективности и результативности деятельности заместителя руководителя, главного бухгалтера (бухгалтера) необходимо разработать и включить в дополнительное соглашение в разрезе каждого работника (зависят от конкретных должностных обязанностей).

Информацию о выполнении (согласно формам настоящего письма) необходимо направить:

- председателю комитета Голубеву И. А. в срок **27.09.2013 г.**, на электронную почту iag-kirishi@yandex.ru - в части заместителей руководителя, главного бухгалтера (бухгалтера) согласно Форме 1;

- ведущему специалисту Черепениной Н. Б. в срок **31.10.2013 г.**, на электронную почту cherpenina.nina@mail.ru - в части педагогических работников согласно Форме 2.

Председатель комитета

И. А. Голубев